

# S La ville recrute

son **Référent Propreté (F/H)**

**Service Patrimoine Communal**



Réf. Offre : 2226 PBAT

## Qui recrute ?

Mairie de SAINT-GREGOIRE (10.135 habitants) : ville dynamique, résidentielle, offrant un cadre de travail agréable, verdoyant, accessible par tout moyen de déplacement, attenante à Rennes, membre de Rennes Métropole

## Quel métier ?

Référent Propreté des Locaux (F/H) au sein du service Patrimoine Communal, l'un de ses 21 services de la Mairie

## Quelles conditions ?

Recrutement : mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude ou contrat d'un an

Temps complet 35h00

Vacance d'un emploi de titulaire permanent

Permis B obligatoire

Cadres d'emplois : Adjointes Techniques (Catégorie C)

Envoyez vos lettre de motivation et CV avant le 23 octobre 2022, à :

[ressourceshumaines@saint-gregoire.fr](mailto:ressourceshumaines@saint-gregoire.fr)

Monsieur le Maire

BP 96232

35762 SAINT-GREGOIRE CEDEX

Poste à pourvoir le 14 novembre 2022

➔ Consultez notre site internet

<https://www.saint-gregoire.fr/>

Nous pouvons vous renseigner

Valérie LANIESSE – Service Ressources Humaines

[ressourceshumaines@saint-gregoire.fr](mailto:ressourceshumaines@saint-gregoire.fr)

Christophe DUCHON – Service Patrimoine Communal

[batiment@saint-gregoire.fr](mailto:batiment@saint-gregoire.fr)



La Ville de Saint-Grégoire assure en régie une partie de l'entretien des bâtiments municipaux et recrute son **Référent Propreté (F/H)**. Placé sous l'autorité du Responsable du service Patrimoine Communal, vous contribuez à la **bonne gestion** de la **propreté des bâtiments**, vous **animez** et **pilotez une équipe** technique de **3 agents** en charge de ces missions et assurer le **contrôle et le suivi des prestations réalisées** par des entreprises extérieures.

### • Vos missions principales

- Animer et piloter l'équipe Propreté (coordination et planification du travail de l'équipe, contrôle de l'exécution, gestion des absences, des remplacements, ...).
- Vérifier, contrôler et suivre les prestations externalisées de nettoyage des locaux et de vitres conformément aux marchés
- Gérer les stocks, les commandes, ...
- Participer avec l'équipe à la remise en état des bâtiments locatifs ou après travaux et après les manifestations exceptionnelles
- Participer avec l'équipe au nettoyage courant mécanique ou manuel de différents locaux sur plusieurs sites
- Remplacer ou renforcer les équipes terrains en cas de besoin
- Remonter les informations
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité et faire respecter les mesures de sécurité au travail

### • Votre profil

- CAP Agent de propreté et d'hygiène ou Expérience similaire dans le domaine de la propreté
- Aptitude à l'encadrement, esprit d'équipe et d'initiative
- Maîtrise des techniques de nettoyage courant mécanique ou manuel, des produits d'entretien et des méthodes de désinfection
- Expérience dans l'usage des machines (monobrosse, ...) du nettoyage
- Maîtrise de l'outil informatique
- Travail matinal (début possible à 6h00) ou en soirée (fin possible à 21h00)
- Sens du service public
- Autonome, organisé
- Respect de la confidentialité

### Votre rémunération

**Fonctionnaire** : TBI selon grade + RIFSEEP (IFSE mensuelle fixe 170,83€/mois - CIA variable en fonction des objectifs : 0.65 X mois de salaire) + Prime de Fin d'Année (738,42€)

**Contractuel** : salaire brut 1.707,20€ + Primes (après essai) : 1 mensuelle fixe 170,83€/mois - 1 annuelle variable en fonction des objectifs : 0.65 X mois de salaire + Prime de Fin d'Année (738,42€)

### Vos avantages sociaux

Congés Annuels acquis à l'année et RTT + Titres restaurant (21/trimestre à 6€ - participation 50%) + Participation Employeur Contrat labellisé Prévoyance Maintien de salaire (5€/mois) + Participation aux frais de transport en commun + Adhésion au CNAS (Chèques-vacances/ billetterie / locations ...) après 6 mois de contrat